

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO LISBOA2030-FEDER-01317200 - HUB DE INOVAÇÃO PRÉ-CLÍNICA-PARA-CLÍNICA DA NOVA MEDICAL SCHOOL (HUBP2C) DE DESIGNAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 12/02/2025, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o LISBOA2030-FEDER-01317200 - Hub de Inovação Pré-clínica-para-Clínica da NOVA Medical School (HubP2C), da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/22/HUB/2025**

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

Os candidatos estarão envolvidos em:

- Fornecer formação e suporte aos utilizadores em sistemas da plataforma de imaging e microscopia, incluindo técnicas de campo claro, confocal e seccionamento ótico avançado;
- Assistir os investigadores na aquisição de imagens, design de experiências e resolução de problemas;
- Apoiar os utilizadores na visualização, análise e processamento de imagens em 2D e 3D, incluindo dados de microscopia de fluorescência e de imagem por CT/PET;
- Realizar a manutenção diária da plataforma de imaging e microscopia;
- Auxiliar na organização de cursos e workshops de microscopia;
- Realizar manutenção de rotina, serviço e controlo de qualidade dos sistemas de microscopia para garantir o desempenho ideal.

### 3. Requisitos gerais de admissão (Habilitações Académicas):

- Licenciatura e/ou Mestrado nas áreas de Física, Biologia, Engenharia ou áreas afins.

### 4. Requisitos especiais: (Experiência Profissional)

Os candidatos devem ter:

- Experiência em Microscopia (campo claro e secção óptica, como confocal, multifotão ou light-sheet);
- Experiência em ferramentas de análise de imagem (por exemplo, ImageJ) e na quantificação de dados de microscopia em 2D e 3D.

### 5. Requisitos Preferenciais

- Experiência na análise de dados de imagem de TC/PET;
- Experiência em programação / análise de dados;
- Experiência com algoritmos de Machine Learning / Deep Learning;
- Boas competências de comunicação, atitude colaborativa e orientação para o serviço em contexto de trabalho em equipa;
- Sentido de organização, iniciativa, forte compromisso, ética de trabalho e rigor;
- Valorizada experiência prévia em formação e apoio a utilizadores (não obrigatória)
- Fluência em inglês, falado e escrito.

### 6. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/22/HUB/2025**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt)

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

### 7. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **11 de abril de 2025**.

## 8. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Ana Lúcia Cebola de Oliveira Valadas, Coordenadora, Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Telmo Ribeiro Ramos Pereira, Gestor da Unidade de Microscopia, Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Duarte Custal Ferreira Barral, Professor Associado com Agregação da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Lara Cristina de Jesus Carvalho, Investigadora da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Sandra Isabel Nogueira Tenreiro, Investigadora Auxiliar da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.